

# Innhold

<b>Introduksjon</b> .....	9
Bokas oppbygging er denne: .....	13

## **DEL 1**

### **NOEN OVERGRIPENDE TEMAER KNYTTET**

<b>TIL KOMPARATIV LEDELSE</b> .....	15
-------------------------------------	----

#### **Kapittel 1**

<b>Hva er komparativ ledelse?</b> .....	17
---	----

Så hva handler komparativ ledelse om

– og hva handler det ikke om? .....	22
-------------------------------------	----

Er komparativ ledelse og krysskulturell ledelse to

sider av samme sak? .....	33
---------------------------	----

Hva med «benchmarking?» .....	34
-------------------------------	----

#### **Kapittel 2**

##### **Om kultur og kulturens betydning for ledelse**

<b>på tvers av land</b> .....	37
-------------------------------	----

Det generelle kulturbegrepet .....	38
------------------------------------	----

Kultur som noe unikt versus kultur som noe sammenliknbart .....	39
---	----

Kultur og ledelse .....	41
-------------------------	----

Men er nå dette så sikkert? .....	52
-----------------------------------	----

Om å bruke kultur som forklaringsvariabel – noen utfordringer ...	56
---	----

Noen eksempler på betydningen av kultur på områder s

om grenser mot ledelse.....	60
-----------------------------	----

Kultur og tillit.....	60
-----------------------	----

Kultur og økonomisk vekst .....	62
---------------------------------	----

**Kapittel 3****Om kulturdimensjoner, modeller og metaforer,****og litt mer om kultur og ledelse**..... 69

Edward Hall ..... 72

Richard Gesteland..... 75

Richard Lewis..... 75

Kulturdimensjoner ..... 77

Geert Hofstede ..... 77

Shalom Schwartz ..... 81

Ronald Inglehart ..... 82

Norsk Monitor..... 84

Fons Trompenaars ..... 84

GLOBE..... 86

Hva betyr disse modellene og metaforene for vår  
forståelse av komparativ ledelse?..... 88**Kapittel 4****Om komparative metoder**..... 93**I hvilken grad gir disse troverdige forklaringer på at  
ledelse varierer på tvers av land?**

Utfordringen med å måle kultur ..... 96

Eksempel: En kryssnasjonal studie av medarbeiders  
tillit til nærmeste leder ..... 104

Hva med andre tilnærminger? ..... 109

Kvalitativ Komparativ Analyse (QSA) som  
alternativ fremgangsmåte ..... 110**DEL 2****DEN NORSKE LEDELSESMODELLEN. HVA  
INNEBÆRER DEN, OG HVORDAN FREMSTÅR****DEN I ET KOMPARATIVT PERSPEKTIV?** ..... 117**Kapittel 5****Ledelse på norsk** ..... 119**– som et nødvendig utgangspunkt for et komparativt  
perspektiv på den norske ledelsesmodellen**

Noen ulike tilnærminger og forsøk på en syntese..... 121

Tilnærming 1: Demokratisk ledelse .....	124
Tilnærming 2: Den norske samarbeidsmodellen .....	126
Tilnærming 3: Kulturperspektivet .....	128

## **Kapittel 6**

<b>Ledelse på norsk i et komparativt perspektiv</b> .....	137
Å sammenlikne ledelse – noen åpenbare utfordringer .....	139
Alder .....	139
Kjønn .....	140
Lønn .....	143

## **Kapittel 7**

<b>Likheter og forskjeller mellom nordiske lederstiler</b> .....	155
Skandinavisk ledelse .....	158
Oversikt over hvordan den nordiske klyngen skårer på GLOBEs kulturdimensjoner .....	161
1. Dimensjoner som den nordiske klyngen skårer <i>høyt</i> på, er: ..	161
2. Dimensjonene der den nordiske klyngen skårer <i>lavt</i> , er: ....	162
Forskjeller i synspunkter .....	165
Hva med likheter og forskjeller mellom de nordiske landene? .....	167

## **Kapittel 8**

<b>Hva nå?</b> .....	173
Fra ledelse til styring? .....	175
Hva kan vi lære av dette? .....	179

<b>Litteratur</b> .....	185
-------------------------	-----

<b>Stikkord</b> .....	199
-----------------------	-----